**Разъяснение для руководителей и кадровых служб предприятий о предоставлении в ГКУ ЦЗН Атнинского района сведений о сокращении работников по инициативе работодателя**

 При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель - организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны***в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости,***указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, **а в случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников - *не позднее чем за три месяца до начала соответствующих мероприятий*** (пункт 2 статья 25 Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации») **по форме**[«Сведения о высвобождаемых работниках»](http://challytrud.ru/files/ck_file/files/sved_o_visv_blank_.DOC) (для сокращаемого работника ["Справка о среднем заработке"](http://challytrud.ru/files/ck_file/files/spravka_o_srednem_zarabotke_.doc)) (размещена на сайте ЦЗН:[www.atn.tatartrud.ru)](http:// www.atn.tatartrud.ru)) на электронный адрес Czn.Atnya@tatar.ru **или по факсу 8(84369) 2-16-50.**

 В случае не предоставления сведений в органы службы занятости о сокращении численности персонала в органы прокуратуры будут направлены письма о не исполнении работодателями своих обязательств.